



Planificación Estratégica Participativa

Un diálogo colectivo para construir un puente entre el pensar, el aprender y el hacer

COMISIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES

INFORME DE COMISIÓN

OCTAVA DIMENSIÓN DE ANÁLISIS TRANSVERSAL

Desarrollo y aplicación efectiva de los recursos humanos, organizacionales, técnicos, materiales y financieros

Dimensión	Fortalezas	Oportunidades	Debilidades	Amenazas
Desarrollo de RRHH, organizacionales, técnicos, materiales y financieros	Personal altamente calificado en la PRI para el desarrollo de cada una de las tareas. En su mayoría profesionales universitarios y/o expertos e idóneos.	Apoyo financiero nacional para las Oficinas de Relaciones Internacionales.	Existen situaciones de compartimentalización de la información tanto en la PRI como en las Facultades.	No se prevé financiamiento complementario para ampliación del presupuesto en el inciso 1 - fuente 11.
	Se promueve el estudio y perfeccionamiento de una segunda y tercera lengua para todo el personal administrativo de la PRI, capacitación de cursos generales y específicos (2018).	Existe espacio físico disponible para ampliar la PRI.	Existencia de áreas unipersonales en lo relativo a tareas técnicas de internacionalización tanto en la PRI como en las Facultades.	Al no existir en muchas oficinas de las Facultades estratos técnicos, los cambios de gestión pueden producir ineficiencias y dificultades en su funcionamiento.
	Procedimientos claros y uniformes establecidos desde el área central para el funcionamiento ordinario. Se apega a toda normativa legal vigente de la UNC.	Crecientes oportunidades de participación en actividades de cooperación científica promovidas a nivel nacional o internacional.	Ausencia de organigrama y manual de funciones.	
	Existen experiencias de planificación presupuestaria por objetivos y actividades.		El 50% de la planta de la PRI no cuenta con una seguridad laboral permanente y pertenecen a la planta de	Posible inestabilidad de personal.

			contratados.	
	Las oficinas, Aulas y el equipamiento tecnológico de la PRI son adecuados y actualizados para el desempeño de las tareas.		Proveer apoyo al personal administrativo tanto de la PRI como de Facultades, para poder participar en intercambios internacionales.	El crecimiento podría plantear necesidades de presencia en intercambios internacional que no pudieran ser abordadas sólo con personal de la PRI.

Plan Estratégico Participativo

Comisión de Relaciones Internacionales

Objetivos y Líneas de Acción

Dimensión 8: Desarrollo de RRHH, organizacionales, técnicos, materiales y financieros

10. Objetivo: Mejorar las capacidades técnicas y organizacionales de las áreas a cargo de la internacionalización de la UNC.

Líneas de Acción:

- 10.1. Diseñar organigramas y manuales de funciones para las áreas de internacionales, incluyendo la PRI, garantizando que las áreas cuenten con estratos técnicos necesarios para su normal funcionamiento.
- 10.2. Fortalecer las áreas de internacionales, especialmente en su vinculación y promoción en el exterior.